Zasada niedyskryminacji

Oczekujemy, że nasi dostawcy zapewniają równe szanse na zatrudnienie wszystkim pracownikom oraz kandydatom do pracy, bez ze względu na rasę, przynależność etniczną, religię, kolor skóry, płeć, narodowość, wiek, status weterana, pochodzenie, orientację seksualną, tożsamość i ekspresję płciową, status materialny, strukturę rodziny, informacje genetyczne oraz niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, dopóki osoba ta jest w stanie wykonywać istotne zadania związane ze swoim stanowiskiem.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktem

Oczekujemy od naszych dostawców podjęcia kroków w celu ustalenia, czy ich produkty zawierają minerały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktem (np. minerały mające w składzie cynę, tantal, złoto i wolfram). W takim przypadku oczekujemy wdrożenia procesów należytej staranności w zakresie łańcuchów dostaw w celu zidentyfikowania źródeł pochodzenia minerałów oraz wsparcia działań na rzecz zwalczania użytku minerałów o takim pochodzeniu, które w sposób pośredni lub bezpośredni przyczyniają się do finansowania ugrupowań zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga lub sąsiednich krajach.

Środowisko

Oczekujemy, że nasi dostawcy prowadzą działalność w sposób umożliwiający aktywne zarządzanie ryzykiem oraz ochronę zasobów naturalnych i środowiska.

Oczekujemy od naszych dostawców stosowania zasad systemu zarządzania środowiskowego w celu systematycznego zarządzania możliwościami związanymi ze środowiskiem, np. perspektywami na rozwój biznesu poprzez zarządzanie działaniami i produktem, a także zarządzania ryzykiem lub zagrożeniami, w tym utratą reputacji lub potencjalnym ryzykiem jakie niesie ze sobą nieprzestrzeganie przepisów.

Pracownik, bezpieczeństwo i zdrowie

Oczekujemy, że nasi dostawcy stosują się do obowiązujących przepisów, regulacji, polityk i procedur BHP. Dostawcy powinni dbać o zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan swoich pracowników, gości i innych osób, na które ma wpływ ich działalność.

Mobbing

Oczekujemy, że nasi dostawcy dokładają wszelkich starań, aby ich pracownicy mieli możliwość wykonywać swoją pracę w atmosferze wolnej od fizycznego, psychologicznego i słownego mobbingu lub innych form nękania.

Miejsce pracy wolne od narkotyków

Oczekujemy, że nasi dostawcy zapewniają miejsce pracy wolne od narkotyków.

ETHICS & BUSINESS CONDUCT

Komunikacja

Nasi dostawcy powinni zapewnić swoim pracownikom odpowiednią możliwość poruszania kwestii lub zgłaszania obaw bez strachu przed działaniami odwetowymi.

Różnorodność dostawców

Z powodu zróżnicowania wymogów dotyczących łańcucha dostaw w zależności od kraju, nasi dostawcy powinni mieć na uwadze fakt, iż często naszym celem jest włączenie do łańcucha dostawcy wskazanego przez klienta. Może to wymagać skorzystania z lokalnego kanału dostawy, tak przez nas jak i przez naszych dostawców. Kanał ten może obejmować niewielkie przedsiębiorstwa, w tym przedsiębiorstwa znajdujące się w niekorzystnej sytuacji, przedsiębiorstwa prowadzone przez kobiety, przedsiębiorstwa posiadające certyfikat HUBZone, przedsiębiorstwa prowadzone przez weteranów, w tym weteranów niepełnosprawnych, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz przedsiębiorstwa prowadzone przez rdzenną ludność.

Kodeks Postępowania a poddostawcy

Oczekujemy od naszych dostawców stosowania systemów zarządzania odpowiednich do rozmiaru i charakteru prowadzonej przez nich działalności w celu zapewnienia przestrzegania prawa, przepisów i wymogów związanych z lub zawartych bezpośrednio w Kodeksie postępowania dostawcy. Zachęcamy naszych dostawców do wdrażania własnych pisemnych kodeksów postępowania i przekazania zawartych w nich zasad jednostkom zaopatrującym dostawców w towary i usługi.

Prosimy o kontakt z Biurem ds. Etyki w celu przekazania Państwa uwag lub pytań związanych z Kodeksem.

Nr tel. dla dzwoniących ze Stanów Zjednoczonych: 800-LM ETHIC (800-563-8442).
Nr tel. dla dzwoniących z zagranicy: prefiks międzynarodowy do Stanów Zjednoczonych + 800-563-8442.
Nr tel. dla osób z upośledzeniem słuchu lub mowy: 800-441-7457.

Zapytania w formie pisemnej prosimy kierować na adres: Office of Ethics and Business Conduct, Lockheed Martin Corporation, 6801 Rockledge Drive, Bethesda, MD 20817

Fax: Prefiks międzynarodowy (jeśli dotyczy) + 301-897-6442

Adres e-mail: corporate.ethics@lmco.com

LOCKHEED MARTIN

Dostawca KODEKS POSTĘPOWANIA

Firma Lockheed Martin zdecydowanie wspiera trzy podstawowe wartości, które kształtują nasze codzienne działania i relacje: Postępuj właściwie, Szanuj innych oraz Osiągaj doskonałość. Te proste, acz kluczowe wartości zapewniają, iż w naszym postępowaniu kierujemy się zasadą największej uczciwości i dostarczamy produkty najwyższej jakości, przestrzegając wszelkich obowiązujących praw, przepisów i standardów kodeksu postępowania w biznesie, a także unikamy stwarzania nawet pozorów niewłaściwego zachowania. Tego oczekują od nas nasi klienci i akcjonariusze. Zobowiązujemy się spełnić ich oczekiwania, a sami wierzymy, że wszyscy nasi dostawcy i partnerzy postępują z poszanowaniem tych samych wartości.

Niniejszy Kodeks postępowania dostawcy wyraża nasze oczekiwania względem dostawców i odzwierciedla standardy, które wytyczamy własnym pracownikom, zarządowi oraz partnerom biznesowym. Niniejszym dziękujemy Państwu za wspólne zaangażowanie w przestrzeganie tych zasad.

ETHICS & BUSINESS CONDUCT

LOCKHEED MARTIN

Prawa, przepisy i kontrakty

Minimalne wymagania jakie stawiamy naszym dostawcom to wywiązywanie się z obowiązków i oczekiwań w zgodzie z przepisami i regulacjami obowiązującymi w ich branży. Dostawcy muszą stosować się do wszystkich przekazanych im zasad, warunków i innych postanowień określonych w zamówieniu otrzymanym od Lockheed Martin. Prowadząc interesy międzynarodowe lub w przypadku gdy główne miejsce prowadzenia działalności znajduje się poza terenem Stanów Zjednoczonych, dostawcy zobowiązani są postępować zgodnie z lokalnymi przepisami i regulacjami.

Zwalczanie korupcji

Prowadzimy politykę zerowej tolerancji dla korupcji i zabraniamy komukolwiek, kto prowadzi działalność w naszym imieniu, w tym naszym dostawcom, oferowania lub dokonywania niewłaściwych płatności pieniężnych lub w formie przedmiotów wartościowych na rzecz urzędników państwowych, partii politycznych, kandydatów na stanowiska publiczne i innych osób. Działania takie obejmują: oferowanie wszelkich łapówek lub prowizji klientom, dostawcom itp. lub przyjmowanie ich od nich. Prowadzimy politykę wyraźnie zakazującą dokonywania płatności w celu przyspieszenia lub zapewnienia wykonania rutynowych czynności urzędowych, takich jak wydanie wizy lub odprawa celna, ale dopuszczającą płatności w przypadku bezpośredniego zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa osób lub mienia.

Nasi dostawcy muszą przestrzegać przepisów antykorupcyjnych regulujących działania w krajach, w których prowadzą swoje interesy, np. amerykańskiej ustawy o przeciwdziałaniu praktykom korupcyjnym za granicą i brytyjskiej ustawy o przeciwdziałaniu korupcji.

Prezenty i uprzejmości biznesowe

Konkurujemy w oparciu o zalety naszych produktów i usług i nie korzystamy z wymiany uprzejmości biznesowych w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. Tego samego oczekujemy od naszych dostawców w związku z oferowaniem lub przyjmowaniem przez nich wszelkich prezentów lub uprzejmości biznesowych, w tym środków pieniężnych i ich ekwiwalentów. Nasi pracownicy, którzy w jakikolwiek sposób biorą udział w podejmowaniu decyzji dotyczących zamówień, podlegają jeszcze surowszym ograniczeniom, według których nie mogą oni przyjmować żadnych uprzejmości biznesowych oprócz materiałów promocyjnych o bardzo niskiej wartości. Nawiązując jakiekolwiek relacje biznesowe, nasi dostawcy zobowiązani są upewnić się, że oferowanie lub przyjmowanie jakichkolwiek prezentów lub uprzejmości biznesowych jest dozwolone przez przepisy i regulacje, nie narusza zasad i standardów organizacji przyjmującego, odpowiada rozsądnym obyczajom rynkowym i nie wpłynie niekorzystnie na reputację Lockheed Martin.

Uczciwa konkurencja i polityka antymonopolowa

Oczekujemy, że nasi dostawcy prowadzą swoją działalność biznesową zgodnie ze wszystkimi przepisami i regulacjami antymonopolowymi lub przeciwdziałającymi konkurencji, w tym unikają zawierania umów bezprawnie ograniczających konkurencję, nieprawidłowego ujawniania informacji związanych z konkurencyjnością, ustalania cen, zmów przetargowych lub nieprawidłowego podziału rynku.

Konflikt interesów

Oczekujemy od naszych dostawców zapobiegania konfliktom interesów lub sytuacjom stwarzającym wrażenie zaistnienia potencjalnego konfliktu interesów w relacjach z Lockheed Martin. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą zgłaszać firmie Lockheed Martin wszelkie przypadki potencjalnych lub pozornych konfliktów pomiędzy ich osobistymi interesami i interesami Lockheed Martin.

Kontrola eksportu/importu

Oczekujemy, że nasi dostawcy dokładają wszelkich starań, aby ich działalność biznesowa była zgodna z wszystkimi przepisami i regulacjami dotyczącymi eksportu i importu części lub komponentów pochodzenia krajowego i zagranicznego oraz związanych z nimi danych technicznych.

Podrabiane części

Oczekujemy od naszych dostawców opracowania, wdrożenia i utrzymywania metod i procesów, odpowiadających ich produktom i usługom, które mają na celu zminimalizowanie ryzyka wprowadzenia podrabianych części lub materiałów do dostarczanych produktów. Należy zaadaptować skuteczne procesy w celu detekcji podrabianych części lub materiałów oraz przypadków oznaczania starych części jako nadających się do użytku.

Informacje poufne i prawnie zastrzeżone

Nasi dostawcy powinni w należyty sposób ochraniać wszelkie wrażliwe informacje, w tym informacje poufne, prawnie zastrzeżone oraz dane osobiste. Bez wcześniejszego upoważnienia informacje te nie powinny być używane w celach innych niż związanych z umową zawartą z naszą firmą.

Odpowiedzialność finansowa i rzetelne prowadzenie dokumentacji

Oczekujemy, że nasi dostawcy rejestrują i przechowują dokumentację biznesową, w tym bez ograniczeń, sprawozdania finansowe, sprawozdania dotyczące jakości, rejestry czasu pracy, raporty wydatków, życiorysy i zgłoszenia do Lockheed Martin, klientów oraz organów regulacyjnych, oraz dokonują związanych z tym sprawozdań w rzetelny sposób.

Prawa człowieka

Oczekujemy, że nasi dostawcy traktują inne osoby z szacunkiem i godnością, wspierają różnorodność, w tym różnorodność opinii, promują równe szanse dla wszystkich i pomagają tworzyć etyczną kulturę sprzyjającą włączeniu społecznemu.

Handel ludźmi

Oczekujemy, że nasi dostawcy nie korzystają z pracy przymusowej (również w ramach windykacji długu), pracy w zamian za utrzymanie, przymusowej pracy więźniów i pracy niewolniczej. Zabrania się im również angażować w handel ludźmi, w tym transport, ukrywanie, rekrutację, przekazywanie lub przejmowanie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, przy użyciu groźby, siły, przymusu, uprowadzenia lub oszustwa i w celu ich wyzysku.

Praca dzieci

Oczekujemy, że nasi dostawcy dokładają wszelkich starań, aby nie korzystano z pracy dzieci podczas prowadzenia przez nich działalności. Pojęcie „dziecko” odnosi się do każdej osoby poniżej minimalnego wieku zatrudnienia w kraju, w którym wykonywana jest praca.